

---

## **HABILIDADES DIRECTIVAS: T-Gestión de equipos de alto rendimiento**

### **Objetivos**

---

**Determinar la importancia del trabajo y la gestión del equipo mediante la diferenciación de las principales competencias y estrategias para su desarrollo y logro de un alto rendimiento.**

- **Reconocer las características de los equipos de alto rendimiento a partir de un proceso de creación.**
- **Formular las competencias necesarias para el desarrollo de un equipo de alto rendimiento, tales como la excelencia, la eficacia o la gestión del talento.**
- **Analizar la comunicación, la construcción de valores, la resolución de conflictos y la gestión del tiempo como estrategias impulsoras de las competencias necesarias dentro de un equipo de alto rendimiento.**
- **Aplicar herramientas efectivas para la creación de equipos eficientes y eficaces, como el modelo PERFORM, la motivación y las reuniones significativas.**

### **Contenidos**

---

**Importancia del trabajo en equipo**

**Creación de equipos**

**Características de equipos de alto rendimiento**

**Liderazgo**

**Resumen**

**Competencias de los equipos de alto rendimiento**

**Búsqueda de la excelencia**

**Gestión del talento**

**Eficacia y eficiencia**

**Compromiso e innovación**

**Resumen**

**Estrategias para el desarrollo de competencias**

**Comunicación**

**Construyendo valores**

**Resolución de conflictos**

**Gestión del tiempo**

**Resumen**

**Herramientas necesarias en equipos eficaces y eficientes**

**Modelo PERFORM**

**Técnicas de motivación y cohesión**

**Reuniones eficaces**

**Resumen**